

شماره: ۶۶۸۹۹/۲۲۲

تاریخ: ۱۳۹۲/۱۲/۲۰

پیوست دارد



جمهوری اسلامی ایران

پارسه



وزارت آموزش، جوانان و ورزش  
معاونت تحقیقات، آموزش و ترویج کشاورزی

## رئیس محترم موسسه / پژوهشکده / مرکز ملی تحقیقات

موضوع: دستور العمل تشویق و ارتقاء انگیزه درآمد اختصاصی

سلام علیکم

احتراما" به پیوست تصویر پیش نویس "دستور العمل تشویق و ارتقاء انگیزه درآمد اختصاصی (تصحیح شده نسخه قبلی)" جهت استحضار و اظهار نظر لازم حداکثر تا تاریخ ۹۲/۱۲/۲۵ ارسال می شود. خاطر نشان می دارد که مراتب قبلا" در جلسه کمیته هماهنگی امور پژوهشی سازمان مورد بررسی لازم قرار گرفته است.

محمدحسین مهدیان

مدیر کل دفتر برنامه ریزی و پایش امور پژوهشی

## دستور العمل تشویق و ارتقاء انگیزه درآمد اختصاصی

### مقدمه:

در اجرای بند ج ماده ۵ دستورالعمل اجرایی بند ب ماده ۲۷ آیین نامه مالی و معاملاتی سازمان ، به منظور ارج نهادن به فعالیتهای تحقیقاتی ، آموزشی و خدماتی کارکنان سازمان تحقیقات ، آموزش و ترویج کشاورزی و همچنین ارتقاء انگیزه ، تشویق و ترغیب آنان به کسب درآمد اختصاصی ، افزایش بهره وری و بازده محصولات کشاورزی ، این دستورالعمل تدوین و به مورد اجرا گذاشته می شود.

### ماده یک - درآمد های اختصاصی سازمان

مطابق دستور العمل موضوع بند ب ماده ۲۷ آیین نامه مالی و معاملاتی در خصوص انواع و نحوه وصول درآمدهای اختصاصی

### ماده دو - حق ارتقا انگیزه

حق ارتقا انگیزه افرادی که در تحصیل درآمد دخیل می باشند ، به ترتیب نقش در تولید درآمد ، مطابق جدول (۱) خواهد بود:

جدول (۱) نحوه توزیع پاداش به موضوعات درآمدزا

ردیف	موضوع درآمد	درصد کل مبلغ قابل پرداخت از درآمد خالص	توزیع حق ارتقا انگیزه متناسب با مسئولیت (درصد)		
			مجری و مسئول مستقیم	سایر همکاران در اجراء	همکاران تدارکات و پشتیبانی
۱	در شرایطی که قرارداد پژوهشی بر اساس ماده پنج شیوه نامه مالکیت فکری مصوب ۹۰/۱۲/۲۳ منعقد نشده است.	تا سقف یک میلیارد ریال	۵۰	۳۰	۲۰
		از یک میلیارد ریال تا دو میلیارد ریال			
		مازاد بر یک میلیارد ریال			
	در شرایطی که قرارداد پژوهشی بر اساس ماده پنج شیوه نامه مالکیت فکری مصوب ۹۰/۱۲/۲۳ منعقد شده است.	بیش از دو میلیارد ریال	بر اساس قرارداد منعقد	۶۰	۴۰
		مازاد بر دو میلیارد ریال			
		تا سقف یک میلیارد ریال			
	در شرایطی که قرارداد پژوهشی بر اساس ماده پنج شیوه نامه مالکیت فکری مصوب ۹۰/۱۲/۲۳ منعقد شده است.	از یک میلیارد ریال تا دو میلیارد ریال	۷ درصد	بیش دو میلیارد ریال	مازاد بر دو میلیارد ریال
		مازاد بر یک میلیارد ریال			
		بیش از دو میلیارد ریال			

			۵درصد		
۲۰	۳۵	۴۵	تا سقف یک میلیارد ریال ۲۰ درصد ۱-۵ میلیارد ریال مازاد بر یک میلیارد ریال ۱۰ درصد بیش از ۵ میلیارد ریال مازاد بر ۵ میلیارد ریال پنج درصد	با دستگاه/موسسات های خارج از وزارت جهاد کشاورزی	قراردادهای پژوهشی
20	۳۵	۴۵	تا سقف یک میلیارد ریال ۵ درصد ۱-۵ میلیارد ریال مازاد بر یک میلیارد ریال ۲/۵ درصد بیش از ۵ میلیارد ریال مازاد بر ۵ میلیارد ریال یک درصد	با مجموعه وزارت جهاد کشاورزی که در قالب ابلاغ اعتبار انجام می شود (چنانچه با ایده پردازی محقق منجر به عقد قرارداد شود)	
-	-	-	۵	فروش بذور و نهال پایه (طبقات پرورشی ۱، ۲، ۳، الیت، سوپر الیت، نوکلئوس ۱ و ۲ و ۳....) مادری، والدین هیبرید، هیبرید	۳
-	-	-	۵	فروش دام، طیور و آبزیان اصلاح شده و منابع ژنتیکی مربوطه	۴
-	-	-	۵	فروش نهال اصلاح شده	۵
۲۰	۴۰	۴۰	۱۰	ارائه خدمات مشاوره ای، اجرایی و کارشناسی	۶
۲۵	۴۰	۳۵	۱۰	ارائه خدمات آزمایشگاهی و فنی سفارشی خارج از مجموعه	۷
-	-	-	۵	فروش محصولات و فرآورده های کشاورزی، دامی و منابع طبیعی	۸
-	-	-	۵	فروش فرآورده های بیولوژیک	۹
۳۰	۴۰	۳۰	۲۰	طراحی، تولید و فروش ماشین آلات، تجهیزات کشاورزی و طراحی، تولید	

۱۰	صنایع غذایی	فروش	۵	-	-	-
۱۱	فروش اموال منقول اسقاط و مازاد		۵	-	-	-
۱۲	فروش اموال غیر منقول مازاد		۱	-	-	-
۱۳	اجاره امکانات موجود نظیر اراضی کشاورزی، سلف سرویس، سالن‌های ورزش و نظایر آن		۲	-	-	-
۱۴	فروش کتب و نشریات علمی و خدمات اطلاع رسانی توسط سازمان و موسسات تابعه و وابسته		۱۰	۲۰	۳۰	۵۰
۱۵	برگزاری دوره های آموزشی تخصصی و بهره برداران		۱۰	۳۰	۳۰	۴۰
۱۶	برگزاری دوره های کار و دانش و سنجش مهارت		۵	۴۰	۴۰	۲۰

**تبصره یک:** منظور از مجری و مسئول مستقیم، فردی است که مستقیماً عامل تولید درآمد می باشد.

**تبصره دو:** درصد های توزیع حق ارتقاء انگیزه متناسب با مسئولیت افراد دخیل با نظر رئیس واحد تا سقف سه درصد قابل تغییر است.

**تبصره سه:** توزیع حق ارتقاء انگیزه متناسب با مسئولیت در مورد بند های ۳، ۴، ۵، ۸، ۹، ۱۳، ۱۲، ۱۱، ۱۰ و تعیین درصد بند ۱ بخش فروش بند ۱۰ بر عهده کمیته موضوع ماده سه این دستورالعمل خواهد بود.

### ماده سه - کمیته توزیع درآمد

افراد ذی سهم در بخش های مختلف و تعیین سهم مندرج در مواد دو و سه با استفاده از ارقام جدول (۱) موضوع ماده ۲ و تعیین درصد موضوع تبصره سه ماده دو در کمیته ای با ترکیب زیر مشخص می گردد:

- رئیس واحد تابعه (موسسه / پژوهشکده / مرکز تحقیقاتی ملی / استانی)
- معاون برنامه ریزی و پشتیبانی (یا عنوان مشابه)
- معاون پژوهشی یا آموزشی
- مدیر امور مالی / عامل امور مالی
- یک نفر کارشناس صاحب نظر به انتخاب رییس موسسه / پژوهشکده / مرکز تحقیقاتی آموزشی ملی / استانی

**تبصره چهار:** سقف درآمد برای تعیین سهم به استناد تایید ذیحساب سازمان و یا عامل امور مالی موسسه / پژوهشکده / مرکز تحقیقاتی ملی / استانی صورت می گیرد.

**تبصره پنج:** شرکت کلیه اعضاء در جلسات کمیته برای تصمیم گیری الزامی است و کلیه تصمیمات با رای اکثریت اعضاء کمیته اتخاذ خواهد شد.

### ماده چهار - نحوه محاسبه و توزیع درآمد خالص و مبلغ قابل توزیع

در محاسبه درآمد خالص توسط ذیحساب سازمان و یا عامل امور مالی هر موسسه/ پژوهشکده/ مرکز تحقیقاتی ملی/ استانی باید کلیه هزینه های مصروفه مستقیم ایجاد درآمد مشتمل بر (هزینه های پرداخت مزایای غیر مستمر به پرسنل شامل رسمی، پیمانی و قرارداد کار مشخص، هزینه های بکارگیری پرسنل برای طرح در قالب قرارداد کار معین، خرید یا اجاره عرصه و ماشین آلات و تجهیزات، خرید نهاده ها، هزینه بهره برداری و نگهداری و ...) در نظر گرفته شود.

کمیته موضوع ماده سه موظف است پس از بررسی کامل محاسبات انجام شده در صورت تایید نام افراد ذیربط و سهم هریک از افراد، درآمد قابل توزیع را مطابق جدول (۱) ماده دو و مفاد ماده سه تنظیم نموده و صورتجلسه نمایند. این صورت جلسه مبنای پرداخت در امور مالی واحد ذیربط با رعایت ضوابط مربوطه خواهد بود.

### ماده پنج - تامین اعتبار

پرداخت حق ارتقاء انگیزه موضوع این دستورالعمل صرفاً از محل برگشت درآمد اختصاصی مربوطه مجاز است. **تبصره نهم:** علاوه بر موارد مندرج در این دستورالعمل به موسسات و مراکز تحقیقاتی - آموزشی اجازه

داده می شود حداکثر معادل ۱۰٪ افزایش وصولی نسبت به سال قبل با تایید معاون برنامه ریزی و توسعه

منابع انسانی سازمان برای جبران زحمات کارکنان موثر در ایجاد درآمد هزینه نمایند.

این دستورالعمل مشتمل بر ۵ ماده و ۶ تبصره می باشد.